

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE) CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AMERICANA 2022

*“Nuestro aporte a la construcción de una
sociedad más justa, equitativa e incluyente”*

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS
RED PACTO GLOBAL COLOMBIA



**DECLARACIÓN DE
RESPALDO AL PACTO
GLOBAL DE LAS NACIONES
UNIDAS SUSCRITO POR LA
CORPORACIÓN
UNIVERSITARIA AMERICANA**

Apreciado Secretario General,



Las organizaciones sociales en el mundo tenemos una gran tarea, la construcción de una sociedad más justa equitativa e incluyente. En ello sin duda, las instituciones académicas jugamos un papel central al ser pioneras de la educación como un motor de transformación de realidades, el cual se convierte en la puerta de acceso para el desarrollo social. Sin

duda, el gran desafío que nos plantea la Agenda Global de Sostenibilidad está centrado en la erradicación de la pobreza y la reducción de desigualdades como dos sucesos de especial interés por parte de aquellas organizaciones que concebimos la realidad social como un elemento convergente en nuestra estructura de desempeño.

En esa dirección, la Corporación Universitaria Americana, ha aportado durante la última década a este conjunto de propósitos; con la firme intención de poner en marcha un modelo de Innovación social que facilita el acceso a la educación superior de miles de colombianos, quienes desean obtener mejores posibilidades económicas y sociales. Esta tarea en sí misma, es una apuesta por darle un nuevo significado al rol de la academia en el ámbito social, donde sin duda alguna, las instituciones académicas tenemos la enorme de responsabilidad de impulsar la sostenibilidad desde la perspectiva de la educación con calidad y

pertinencia.

En esa dirección, desde febrero de 2015 nuestra institución ha comprendido la importancia de apoyar la labor de la Organización de la Naciones Unidas (ONU) a través del Pacto Mundial. Esta iniciativa social ha comprometido nuestro interés y el esfuerzo de cientos de personas en el país por materializar resultados coherentes con nuestra adhesión, acogiendo los principios del pacto, con lo cuales existe identidad y relación frente a nuestra filosofía institucional. De esta manera, hemos concebido de forma tangible la importancia de construir sobre los pilares de la educación, una estructura de desarrollo social que no finaliza con el ejercicio natural de la formación, por el contrario, trasciende en la edificación de relaciones cada vez más fuertes entre la academia y el entorno. cuatro años después, estamos convencidos que la labor que adelanta el Pacto Mundial es consecuente con las exigencias de

nuestra sociedad y nos hemos comprometido en una apuesta de largo plazo por garantizar que la sostenibilidad se convierta en un reto cotidiano para nuestra institución y un tema de vital interés para nuestra comunidad académica.

A través de esta comunicación de progreso, hacemos partícipes a nuestros grupos de interés sobre la labor que actualmente adelantamos y los retos que nos hemos propuesto en el marco de nuestro Plan de Desarrollo Institucional 2016-2025, sucesos coherentes con nuestra firme intención de aportar a la consolidación de los retos impuestos por la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible. A partir de esta labor, trazamos la ruta desde la perspectiva de la docencia, la investigación y la extensión como núcleos misionales que facilitan la relación entre la institución y el entorno, siendo desde allí donde se concibe la consecución de resultados favorables en la misma dirección de

los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Sin duda, cada uno de los capítulos de esta comunicación aborda la intención real de la institución de aportar al desarrollo territorial en congruencia con los retos especialmente focalizados en Colombia, desde nuestra presencia en las ciudades de Barranquilla, Medellín y Montería. Estas acciones apuntan a la construcción de país, donde los resultados sociales sean cada vez más consecuentes con las oportunidades que brinda la sociedad a quienes necesitan de nuevas posibilidades de transformar su contexto. A partir de ello entendemos una Colombia diversa que debe trabajar de manera incansable por la defensa de los derechos humanos, la construcción de escenarios laborales cada vez más ajustados al contexto, la protección del medio ambiente y la materialización de prácticas transparentes que mitiguen la corrupción en el ámbito

público y privado.

Por tanto, la Corporación Universitaria Americana ha enfocado sus esfuerzos por lograr materialidad en acciones que tengan un impacto positivo en el desarrollo de nuestros grupos de interés. La gran meta de nuestra institución se centra en la contribución eficaz al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), donde tenemos la firme convicción como organización de contribuir a través de nuestra labor al fin de la pobreza, la oferta de educación de calidad, la igualdad de género, la creación de trabajo decente y el crecimiento económico, así como a la reducción de las desigualdades y la construcción de paz, justicia e instituciones sólidas. Son metas importantes de la sociedad, están en la agenda pública y por supuesto se convierten en nuestra gran meta como institución.

En general, destacamos en este informe la apuesta real de la institución por asumir un rol activo

en la sostenibilidad del planeta y la firme convicción de apoyar al Pacto Global de las Naciones Unidas en la consolidación de los distintos programas tanto en Colombia como en el escenario global. Por ello, renovamos a través de esta comunicación, el respaldo de nuestra institución con la iniciativa y sus principios, además de expresar nuestra voluntad de apoyo a la consolidación de la Red Pacto Global Colombia, en el marco de su apuesta por generar la articulación necesaria entre los distintos actores sociales para el logro de este propósito.

Agradecemos al Centro Mexicano para la Filantropía-CEMEFI- por el reconocimiento institucional otorgado en calidad de empresa ejemplar durante el año 2016, así como a la Corporación Fenalco Solidario Colombia, una institución que ha acompañado nuestro camino a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente.

Alba Lucia Corredor Gómez
Rectora Nacional

INSTITUCIONALIDAD Y PROYECCIONES EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



La Corporación Universitaria Americana, creada mediante la Personería Jurídica No. 6341 del 17 de octubre de 2006, emitida por el Ministerio de Educación Nacional; cuenta actualmente con la Sede Principal en Barranquilla, y sedes en las ciudades de Medellín y Montería. Durante su proceso de crecimiento ha trazado una ruta precisa para el cumplimiento de su objetivo misional, a partir de ello: *“La Corporación Universitaria Americana, está comprometida con la formación de seres humanos integrales, competentes y emprendedores, mediante procesos de docencia,*

*investigación y proyección social, manifiestos a nivel nacional e internacional, a través de propuestas académicas de alta calidad, sostenibles en diferentes niveles y modalidades de la Educación Superior, para contribuir a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente.”*¹

En esa dirección, la institución ha previsto en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2016-2025 el establecimiento de políticas institucionales cuyo propósito se encuentra alineado con la Agenda 2030 para el Desarrollo sostenible acogida por la Asamblea General de las Naciones Unidas, la cual establece los criterios de desarrollo en la materia durante el mismo periodo de tiempo concebido por nuestro direccionamiento estratégico. Lo anterior con relación directa a la afirmación de los Estados firmantes del acuerdo: *«Estamos resueltos a poner fin a la pobreza y el hambre en todo el*

¹ Información tomada del Proyecto Educativo Institucional (PEI) de la Corporación Universitaria

Americana, Acuerdo 001 del Consejo Directivo de la institución del 10 de septiembre de 2015.

mundo de aquí a 2030, a combatir las desigualdades dentro de los países y entre ellos, a construir sociedades pacíficas, justas e inclusivas, a proteger los derechos humanos y promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, y a garantizar una protección duradera del planeta y sus recursos naturales”, señalaron los Estados en la resolución.».²

Sin duda, el camino de nuestra institución está estrechamente ligado a los retos que plantea la agenda. Alrededor de ello, la política de inclusión institucional ha favorecido el acceso a la educación superior a miles de colombianos, de manera coherente con las necesidades del entorno, en especial de una sociedad que reclama la articulación de actores bajo el compromiso de reducir las desigualdades (Objetivo de Desarrollo Sostenible número 10) y la oferta de una educación de

calidad (Objetivo de Desarrollo Sostenible número 4).



Sin duda, este propósito compromete todos los recursos y esfuerzos de una institución que se fundamenta en los principios rectores basados en la autonomía, el respeto, la equidad, la disciplina, la inclusión y la transparencia; llevando cada vez con mayor presencia en el territorio nacional el esfuerzo de una comunidad académica que ha comprometido su labor durante los últimos diez años por garantizar con flexibilidad y sentido humano, la democratización de un sistema educativo que confluya en las directrices constitucionales del Estado.

² Fragmento tomado de la Declaración de los Estados miembros de la Naciones Unidas, quienes

adoptan mediante resolución la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

En síntesis, los próximos trece años de la institución implicarán mayores esfuerzos por edificar los aportes a la Agenda global de sostenibilidad, en la misma línea del crecimiento institucional, lo cual habrá de favorecer la relación entre la academia y las necesidades del entorno. Por tanto, la Corporación Universitaria Americana impulsará con gran énfasis el desarrollo de sus acciones misionales en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), elementos de gran valor en la estrategia corporativa para garantizar el cumplimiento encomendado por el Ministerio de Educación Nacional, cada vez con mayores resultados y con la firme convicción de construir una sociedad con mayores posibilidades para todos en el marco de la equidad y la justicia.

**Albert Corredor Gómez / Rector
sede Medellín**

I. MODELO DE RECIPROCIDAD INSTITUCIONAL: LA RELACIÓN ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS, PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En el desarrollo de sus propósitos misionales, la Corporación Universitaria Americana reconoce a la docencia, la investigación y la extensión como tres elementos centrales en la formación académica. A partir ello, en la cohesión necesaria entre lo institucional y las necesidades del contexto, la institución ha dispuesto de la construcción de un modelo de reciprocidad entre las funciones sustantivas de la institución, los ámbitos de desempeño del Pacto Global, sus principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) bajo la lógica consecuente de los planteamientos del Ministerio de Educación Nacional y la perspectiva de desarrollo sostenible propuesta por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Este modelo de reciprocidad incluye dos elementos sustanciales: La identificación de grupos de interés, así como la priorización de su materialidad acorde a los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI). Estos dos elementos son factores determinantes para el cumplimiento del modelo donde directivos, estudiantes, administrativos, docentes e investigadores, benefactores, egresados, empresas del sector público y privado en calidad de empleadores, así como otras instituciones de educación superior; son actores determinantes en el desarrollo de la filosofía institucional.

La Relación con los Grupos de Interés



Información disponible en www.americana.edu.co/medellin



A partir de la valoración de grupos de interés, la institución en la construcción del modelo de reciprocidad entiende como núcleo central el desarrollo de sus funciones sustantivas: Docencia, investigación y extensión. Así mismo concibe que dichas funciones cuentan con una simetría favorable entre los ámbitos de desempeño del pacto global, así como con sus respectivos principios: Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. Por último, conecta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como elementos materiales de este modelo a partir de los lineamientos del Pacto Global de las Naciones Unidas.

| ÁMBITO | PRINCIPIOS | | ODS |
|----------------------|------------|---|--------------|
| DDHH | P 1 | Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia. | 1-2-3-4-5-10 |
| | P 2 | Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos. | |
| ESTANDARES LABORALES | P 3 | Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. | 8-9-11-12 |
| | P 4 | Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. | |
| | P 5 | Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil. | |
| | P 6 | Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación. | |
| MEDIO AMBIENTE | P 7 | Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente. | 6-7-13-14-15 |
| | P 8 | Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. | |
| | P 9 | Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente | |
| ANTICORRUPCIÓN | P 1 | Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la | 16-17 |

| | | | |
|--|---|------------------------|--|
| | 0 | extorsión y el soborno | |
|--|---|------------------------|--|

A partir de lo anterior, la institución ha provisto la articulación de los distintos ámbitos de trabajo en materia de sostenibilidad que confluyen en la misma dirección de las funciones sustantivas de la institución y la Visión 2032 establecida por la Política Nacional de Competitividad y Productividad, en el camino para la construcción de una paz estable y duradera en el país. En ese sentido, este modelo de reciprocidad aborda la base conceptual de la presente comunicación de involucramiento (COE).

La protección y la defensa de los derechos humanos es un asunto de alto impacto en nuestra sociedad. En particular en Colombia, las instituciones académicas concebimos este aspecto como un reto en materia de gobernanza, gobernabilidad y sostenibilidad para el logro de una paz estable y duradera. En ese sentido, la institución ha propendido por la generación de aportes sustanciales en cuanto a la construcción de escenarios de consolidación en la defensa, así como la promoción de los derechos humanos. De esta manera a lo largo de este capítulo se reflejan las acciones generadas desde los distintos frentes de la organización, respaldando de manera específica los dos principios iniciales del pacto global como una acción puntual que orienta la estructura misional de la institución, así como su relación con los distintos actores de la sociedad, lo cual posibilite la consecución de mejores resultados en el orden global sobre la materia.

A partir de ello, la Corporación Universitaria Americana concibe distintas maneras de aportar al cumplimiento de los principios del pacto, desde el orden interno hasta su accionar en el contexto. Por ello, la labor principal a partir de la naturaleza institucional se encuentra en el fin de la pobreza, la garantía de

hambre cero en la sociedad, la promoción de la salud y el bienestar, la oferta de una educación de calidad, la igualdad de género y la reducción de las desigualdades; todo lo anterior con relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

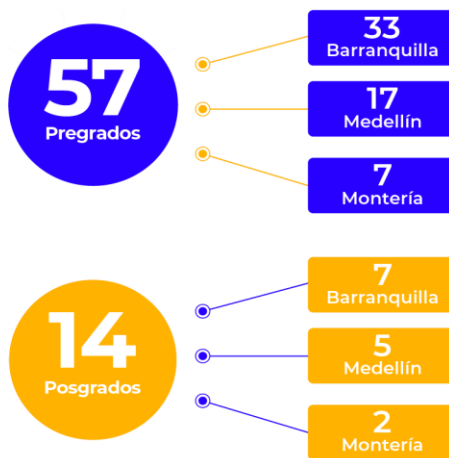
Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Con relación a este propósito la institución ha generado acciones durante los últimos años para el logro efectivo de este propósito. A continuación, una relación de programas, acciones institucionales y productos de investigación que soportan el compromiso institucional en procura de la protección de los

derechos humanos durante el periodo 2015-2020.

Estrategia de inclusión a partir de la formación académica El pilar fundamental para la protección de los derechos humanos se centra en la educación, en ese sentido más de 18,000 colombianos participan de manera activa en el sistema nacional de educación superior a través de los programas de formación ofertados por la Corporación Universitaria Americana en sus sedes Barranquilla, Montería y Medellín.



**Programas presenciales, distancia y virtuales.*



PROGRAMA DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA SENA

Descripción: Estrategia creada por el SENA con el fin de ampliar la cobertura de programas técnicos a través del apoyo de IES de la ciudad, desarrollando en sus infraestructuras toda la logística educativa y pedagógica, así como depositando en estas IES el manejo contractual de sus instructores.

Dirigido a: Aprendices dentro de los programas técnicos de Contabilidad y Finanzas, Gestión Administrativa, Gestión Logística, Gestión del Talento Humano, Gestión Empresarial, Negociación Internacional, Gestión de Redes de Datos, Gestión de Mercados, Gestión de Negocios.

Población Impactada: 4.464 aprendices.

Los convenios para ampliación de cobertura, son celebrados con instituciones o entidades públicas y privadas que hagan parte del BIE, y que impartan Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y/o Educación Superior, en el marco de las normas vigentes, como respuesta estratégica para atender a un mayor número de colombianos con una formación presencial en programas de Nivel Técnico, Tecnólogo y Formación Complementaria, fortaleciendo con criterios de calidad la educación en el país, permitiendo mayores oportunidades de acceso y eficiencia en el uso de los recursos destinados al aprendizaje, mediante la utilización de la capacidad instalada con que cuentan las Instituciones anteriormente señaladas, y la cofinanciación de proyectos de formación profesional integral.



JJ



CONSULTORIO JURÍDICO

Descripción: Es un escenario suscrito al Programa de Derecho de la Americana, donde se lleva a cabo la atención a los ciudadanos que acuden para asesorías jurídicas y acompañamiento legal en algunos casos.

.

Población Impactada: 2.469 casos atendidos.

El Consultorio Jurídico del programa de derecho de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Corporación Universitaria Americana se encuentra que su funcionamiento fue autorizado mediante la Resolución No. 1542 del 28 de julio de 2011, proferida por la Sala Plena del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Barranquilla. Es desde de dicha fecha que el mismo se constituyó en el espacio para poner en marcha el ejercicio de la proyección

social de los estudiantes de los consultorios I, II, III, y IV, y con ello el servicio de asistencia jurídica hacia la comunidad de Barranquilla, el área Metropolitana y el Departamento del Atlántico, dirigido a los usuarios de poca capacidad económica de los estratos I, II, III y IV.

El consultorio jurídico de la Corporación Universitaria Americana desde su funcionamiento ha tenido compromiso con la comunidad y un enfoque social siendo conocedor de las necesidades y de los flagelos del entorno menos favorecido de la ciudad y del departamento del Atlántico.

CURSO DE CAPACITACIÓN SOBRE EL NUEVO CÓDIGO NACIONAL DE POLICÍA Y CONVIVENCIA DIRIGIDO A LOS UNIFORMADOS DE LA POLICÍA NACIONAL MABAR Y DEATA “POLICÍAS PARA LA CONVIVENCIA”

Descripción: Cualificar y desarrollar habilidades teórico-prácticas en el personal uniformado de la Policía Nacional en sus Seccionales MEBAR y DEATA, que permitan optimizar su labor en el proceso de implementación del Nuevo Código Nacional de Convivencia Ciudadana.

Población beneficiaria: 500 policías

Temas:

- Nociones Preliminares
- Comportamientos contrarios a la convivencia por categorías jurídicas
- Medios de Policía y Medidas Correctivas
- Proceso Verbal inmediato de Policía.



INVESTIGACIÓN

Resultados Investigación Nacional



ESTANDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Sede Montería



Sede Medellín

